



# **Выявление, предотвращение и урегулирование конфликта интересов в государственных учреждениях**

**Отдел правового обеспечения и кадровой работы**



# Федеральный закон "О противодействии коррупции"

## Статья 13.3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции

1. Организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.
2. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:
  - 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
  - 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
  - 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
  - 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
  - 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
  - 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов





# Федеральный закон "О противодействии коррупции"

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление своих полномочий).



Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) данным должностным лицом, и (или) состоящими с ним в *близком родстве или свойстве* лицами (к которым относятся родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья сестры, родители, дети супругов и супруги детей), а также *гражданами или организациями*, с которыми должностное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, *связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями*.





## ? Почему важно регулировать

Ключевое отличие заключается в том, что в ситуации конфликта интересов должностное лицо еще не сделало окончательного выбора. Оно может склониться как в сторону личного интереса, так и в сторону должного исполнения обязанностей.

Вместе с тем, коррупции всегда предшествует ситуация выбора между долгом и личным интересом.



Поэтому своевременное выявление таких ситуаций и принятие адекватных мер по минимизации этического выбора должностного лица становится важным **средством предупреждения коррупционных правонарушений**

## ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

РАБОТНИКИ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ



**ОБЯЗАНЫ** принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов

**ОБЯЗАНЫ ПИСЬМЕННО УВЕДОМИТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ**  
**о возникшем** конфликте интересов или **о возможности** его возникновения, как только ему станет об этом известно

**Непринятие** лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является **правонарушением**, влекущим **УВОЛЬНЕНИЕ** указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации

## РАСКРЫТИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ




- ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ;
- ПРИ НАЗНАЧЕНИИ НА НОВУЮ ДОЛЖНОСТЬ;
- РАЗОВОЕ РАСКРЫТИЕ СВЕДЕНИЙ ПО МЕРЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ СИТУАЦИЙ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.


Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется

в

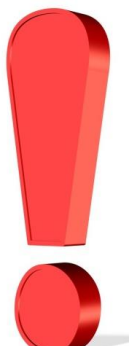
**ПИСЬМЕННОМ ВИДЕ**



Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является **лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении**



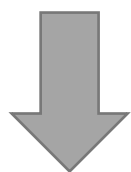
**НАПРАВЛЯЕТ  
СВЕДЕНИЯ В  
КОМИССИЮ ПО  
ПРОТИВОДЕЙСТВ  
ИЮ КОРРУПЦИИ В  
УЧРЕЖДЕНИЯ**





## УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

КОМИССИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ  
КОРРУПЦИИ



сведения,  
представленные  
работником, не  
влекут конфликт  
интересов, и  
ситуация не  
нуждается в  
специальных  
способах  
урегулирования



сведения,  
представленные  
работником,  
влекут конфликт  
интересов



**ВАЖНО!!!!: КОМИССИЯ НЕ  
РАССМАТРИВАЕТ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА  
РАБОТНИКА!**

РАССМОТРЕНИЮ ПОДЛЕЖАТ факты  
(действия (бездействия) работника),  
содержащие признаки личной  
заинтересованности

Комиссия  
работодателю  
конфликта интересов

рекомендует  
способы  
разрешения

# СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника

добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника



перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

увольнение работника из учреждения по инициативе работника; увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.





# МИНИМИЗАЦИЯ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

## 1. Формирование карты коррупционных рисков:

- определение коррупциогенноопасных направлений деятельности учреждения
- определение и описание типовых коррупционных ситуаций
- определение должностей, деятельность на которых связана с коррупционными рисками
- разработка мер по минимизации коррупционных рисков.

## 2. Проведение разъяснительной работы в учреждении

- ## 3. Внедрение мер, позволяющие получать и своевременно анализировать информацию о личных интересах должностных лиц (установление лиц, состоящих с работниками в близком родстве или свойстве).



## СИТУАЦИИ, В КОТОРЫХ ВЕРОЯТНО ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ



ВЫПОЛНЕНИЕ **ФУНКЦИЙ  
УПРАВЛЕНИЯ** В ОТНОШЕНИИ  
РОДСТВЕННИКОВ И/ИЛИ  
ИНЫХ ЛИЦ, С КОТОРЫМИ  
СВЯЗАНА ЛИЧНАЯ  
ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ  
РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ



размещение заказов на поставку товаров,  
выполнение работ и оказание услуг для  
нужд учреждения, в том числе участие в  
работе комиссии по размещению заказов



предоставление в аренду помещений в  
зданиях, находящихся в государственной  
собственности



ТРУДОУСТРОЙСТВО В ОРГАНИЗАЦИЮ  
РОДСТВЕННИКОВ (СВОЙСТВЕННИКОВ)



## СИТУАЦИИ, В КОТОРЫХ ВОЗНИКАЕТ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

### ЗАКУПКИ

#### КОНТРАКТ ЗА КРЕДИТ



Руководитель заключил контракт с организацией, перед которой у него имелись срочные обязательства финансового характера.

#### ЦЕНА «ПО ЗНАКОМСТВУ»



При определении и обосновании начальной максимальной цены контракта руководителем государственного учреждения использовались коммерческие предложения аффилированных юридических лиц, что привело к завышению начальной максимальной цены контракта.



## СИТУАЦИИ, В КОТОРЫХ ВОЗНИКАЕТ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

### СЕМЕЙНЫЙ БЮДЖЕТ



Руководитель учреждения выплачивал стимулирующие выплаты своей подчиненной, являвшейся его супругой. Решение о денежных выплатах принималось комиссией учреждения, председателем которого был руководитель

### НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО



Руководитель учреждения принимал на работу родственников и иных лиц без учета уровня квалификации и образования и иных требований, установленных нормативными правовыми актами

### СЕБЕ, ЛЮБИМОМУ



Заместитель руководителя учреждения, исполняя обязанности руководителя данного учреждения, издал приказ о премировании себя как заместителя руководителя учреждения.

**Спасибо за внимание!**